



NOVES MODALITATS CONTRACTUALS

A partir d'aquest mes de gener, s'ha posat en marxa el nou sistema simplificat de contractació laboral, aprovat pel Consell de Ministres del dia 20 de desembre de 2013.

Els models de contractes s'han reduït de 42 a 4, dividint-se en 4 tipus:

- **Contractes temporals:** correspon al tipus de contracte concertat amb límits de temps en la prestació dels serveis, quan a la duració del contracte. Aquest tipus de contracte entre empresa i treballador tindrà una durada màxima de 3 anys, ampliable a 4 per conveni col·lectiu.

Atenent a la temporalitat dels serveis, es poden distingir 3 modalitats bàsiques:

- ⇒ Contracte d'obra o servei determinat
- ⇒ Contracte eventual per circumstàncies de la producció
- ⇒ Contracte d'interinitat

- **Contractes indefinits:** Els contractes indefinits es concerten sense establir límits de temps en la prestació dels serveis, quan a durada del contracte es refereix.

Les empreses que contractin treballadors de forma indefinida poden beneficiar-se de bonificacions, que són incentius orientats a afavorir l'accés a l'ocupació de determinats col·lectius.

Les empreses que vulguin acollir-se a les bonificacions han d'estar lliures de deutes amb la Seguretat Social.

El contracte indefinit de suport a emprenedors, ja introduït a la reforma laboral del 2012, està dirigit a empreses de menys de 50 treballadors, bonificat fiscalment i compta amb un període de prova d'un any. Es pot realitzar a temps parcial.

- **Contracte per a la formació i l'aprenentatge:** Té per objecte la qualificació professional dels treballadors en un règim d'alternança d'activitat laboral retribuïda en una empresa amb activitat formativa rebuda en el marc del sistema de Formació Professional per a l'ocupació o del Sistema Educatiu.



Butlletí empresarial de Castellbisbal

Aquest contracte es pot celebrar amb treballadors amb les característiques següents:

- ⇒ **Edat:** 16 i 25 anys (tot i que també es podrà contractar amb menors de 30 anys fins que la taxa d'atur s'estableixi per sota del 15%). Sense límit per a persones amb discapacitat o col·lectius en situació d'exclusió social (Llei 44/2007 de 13 de desembre) contractades per empreses d'inserció.
- ⇒ **Sense qualificació professional** reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu relacionat amb el lloc de treball. Es podran acollir també els estudiants de formació professional del sistema educatiu.
- ⇒ **Durada:** Mínim 1 any màxim 3

- Contracte en pràctiques: Te per objecte l'obtenció de la pràctica laboral adequada al nivell d'estudis cursats.

Aquest contracte es pot celebrar amb treballadors amb les característiques següents:

- ⇒ **Formació:** Es pot concertar amb qui estigui en possessió de títol universitari, o de formació professional o títols oficialment reconeguts com equivalents, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu. Que no hagin transcorregut més de 5 anys des de l'obtenció del títol.
- ⇒ **Durada:** Mínim 6 mesos i màxim 2 anys.

ASSISTENT VIRTUAL

S'inclou un **assistent virtual** que te la funció de guia per a trobar el contracte més adient. Aquest assistent pretén facilitar l'elecció del tipus de contracte i eliminar traves burocràtiques. Aquest assistent es pot consultar al web del *Servicio Público de Empleo* (SEPE): www.sepe.es/contratos.

Aquesta eina està pensada sobre tot per pimes i autònoms, encara que també per a consulta dels treballadors que desitgin conèixer el tipus de contracte que els hi poden o volen aplicar les empreses.

Altres novetats que inclou la reforma és l'elevació del temps que el treballador pot gaudir de la reducció de jornada per cura dels fills, fins que aquests compleixin 12 anys.